



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. จำนวนตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑.๑ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลิ้นช้าง
- ๑.๒ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าเสา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

- ๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา

ขั้นพื้นฐาน

๒.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๓. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังนี้

- ๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ๔) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๕) ศึกษานิเทศก์ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือ

ผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๖) บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

- ๗) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
- ๘) ดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓. วัน เวลา รับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๔. สถานที่และการรับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานการสมัคร และแบบรายงานแนบท้ายใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ โดยสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสถานศึกษาได้เพียงแห่งเดียว

๕. เอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัครคัดเลือก มีดังนี้

๕.๑ ใบสมัคร ตามแบบที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ กำหนด

๕.๒ สำเนาสมุดประวัติหรือสำเนา ก.พ. ๗ ฉบับที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบรับรอง

ความถูกต้อง

๕.๓ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

จำนวน ๓ รูป

๕.๘ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๙ เอกสารตามรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ข้อ ๑ - ข้อ ๓

จำนวน ๕ เล่ม โดยให้เรียงเอกสารตามหัวข้อและติดสลิปให้เรียบร้อย

อนึ่ง เอกสารหลักฐานที่เป็นฉบับสำเนาผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <http://WWW.petburi.go.th/>

๗. วัน เวลา และสถานที่สอบ

ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ดังนี้

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๒๔ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙	ประเมินประวัติ ผลงานและแนวคิด (สำหรับคณะกรรมการประเมิน)	๑๕๐ คะแนน	
วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

สำหรับสถานที่สอบสัมภาษณ์ จะแจ้งให้ทราบพร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๘. วิธีการคัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยการประเมิน ดังนี้

๘.๑ ประวัติและประสบการณ์	คะแนน ๕๐ คะแนน
๘.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ	คะแนน ๕๐ คะแนน
๘.๓ แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก	คะแนน ๕๐ คะแนน
๘.๔ สัมภาษณ์	คะแนน ๕๐ คะแนน

รายละเอียดตามองค์ประกอบตัวชี้วัดแนบท้ายประกาศนี้

๙. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องผ่านการประเมินทุกด้าน โดยได้คะแนนแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมทุกด้านเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนด้าน ๘.๑ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนด้าน ๘.๑ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนด้าน ๘.๒ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนด้าน ๘.๒ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนด้าน ๘.๓ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมทุกด้าน ๘.๓ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนด้าน ๘.๔ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมทุกด้าน ๘.๔ เท่ากันอีก ให้ผู้มีเลขประจำตัวสอบในลำดับก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <http://WWW.petburi.go.th/> โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑.๒ จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่มีคะแนนรวมสูงสุด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ทั้งนี้ เมื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกได้ครบตามจำนวนที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกแล้ว ประกาศผลการคัดเลือกจะถูกยกเลิกทันที โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๑.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษานั้น เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จึงจะขอย้ายออกจากสถานศึกษานั้นได้

๑๑.๔ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายได้ไม่มามีรายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ไม่ได้

๑๑.๕ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายกนก ปันตบแต่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติหน้าที่
ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

ปฏิทินการดำเนินคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

.....

ประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ	ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙
รับสมัครคัดเลือกฯ	ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๙
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกฯ	ภายในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙
ประเมินประวัติ ผลงานและแนวคิด	ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙
สอบสัมภาษณ์	วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙
ประกาศผลการคัดเลือกฯ	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

พิจารณาจากคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

๑. ประวัติและประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ต่ำกว่าปริญญาโท ๒. ปริญญาโท ๓. สูงกว่าปริญญาโท	(๕ คะแนน) ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.ค. ศ. รับรอง โดยแนบหลักฐานใบปริญญาบัตร หรือใบรับรองคุณวุฒิที่อนุมัติโดยสภา มหาวิทยาลัย
๒	วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า ๑. ชำนาญการ ๒. ชำนาญการพิเศษ ๓. เชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ	(๕ คะแนน) ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่ง ที่เทียบเท่า
๓	การดำรงตำแหน่ง ๑. ครู ๒. ครู ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หน.กลุ่มงาน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือ หน.สายชั้น หรือ หน.กลุ่มสาระ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันสุดท้าย ของการรับสมัคร หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่ง ผอ.กลุ่ม หรือ ผอ.หน่วย ๓. รอง ผอ.สพท. หรือ รอง ผอ.สถานศึกษา	(๕ คะแนน) ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งของผู้สมัคร ปัจจุบัน แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา
๔	อายุราชการ ๑. อายุราชการน้อยกว่า ๑๐ ปี ๒. อายุราชการ ๑๐ - ๒๐ ปี ๓. อายุราชการมากกว่า ๒๐ ปี	(๕ คะแนน) ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากอายุราชการทั้งหมด นับถึง วันสุดท้ายของการรับสมัคร (ไม่นับเวลาราชการทวีคูณ)
๕	วินัยและการรักษาวินัย ๑. ลดชั้นเงินเดือน ๒. ตัดเงินเดือน ๓. ภาคทัณฑ์ ๔. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๕ คะแนน) ๐ คะแนน ๑ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ.ล้างมลทินมามีผล ต่อการพิจารณา

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การรักษาราชการแทนหรือการรักษาการในตำแหน่ง ๑. ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง ๒. เคยได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง ๓. เคยรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๕ คะแนน) ๐ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากเคยได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้สั่งแต่งตั้งแนบคำสั่งหรือหลักฐานประกอบการพิจารณา
๗	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรืออนุกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. ไม่เคยเป็น ๒. เคยเป็นระดับสถานศึกษาหรือระดับอำเภอ ๓. เคยเป็นระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด ๔. เคยเป็นระดับภาคหรือระดับกรม	(๕ คะแนน) ๐ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากที่ตนเองเป็นหรือเคยเป็นที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานภาครัฐประกอบการพิจารณา ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
๘	สถานที่ปฏิบัติงาน ๑. ปฏิบัติงานอยู่นอกจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ๒. ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ๓. ปฏิบัติงานอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ๔. ปฏิบัติงานอยู่ในเขตอำเภอที่เป็นที่ตั้งของสถานศึกษาที่ประกาศรับสมัคร	(๕ คะแนน) ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากสถานที่ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (กรณีช่วยราชการให้ถือว่าปฏิบัติราชการในสถานศึกษาปัจจุบัน)
๙	ภูมิลำเนา ๑. ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ๒. ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ๓. ภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่รับสมัคร ๔. ภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอที่เป็นที่ตั้งของสถานศึกษาที่ประกาศรับสมัคร	(๕ คะแนน) ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากที่อยู่ปัจจุบัน ตามทะเบียนบ้านของผู้สมัคร โดยย้ายเข้ามาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แนบสำเนาทะเบียนบ้านประกอบการพิจารณา
๑๐	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. ไม่เคยได้รับรางวัล ๒. รางวัลระดับสถานศึกษาหรือระดับอำเภอ ๓. รางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๔. รางวัลระดับภาคหรือระดับกรม	(๕ คะแนน) ๐ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากการที่ตนเองได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานภาครัฐ (ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา

๒. ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานที่ภาคภูมิใจ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๑. ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ให้เขียนรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองที่ผ่านมา ที่แสดงถึงสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) ดังนี้

สมรรถนะหลัก ได้แก่

๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๑.๒ การบริการที่ดี

๑.๓ การพัฒนาตนเอง

๑.๔ การทำงานเป็นทีม

สมรรถนะประจำสายงาน ได้แก่

๑.๑ การวิเคราะห์และการสังเคราะห์

๑.๒ การสื่อสารและการจูงใจ

๑.๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๑.๔ การมีวิสัยทัศน์

๒. ผลงานที่ภาคภูมิใจ ให้เขียนผลงานที่ภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานของตนเองที่ผ่านมา ที่แสดงถึงเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถพิเศษ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และผลงานที่มีคุณภาพ เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นสามารถนำไปปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ได้ เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ชุมชน สังคม และวงวิชาชีพ ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๓. แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก ที่แสดงถึงความเป็นผู้นำ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนา สถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก ที่มีความเหมาะสม เป็นไปได้ และแสดงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่จะเกิดขึ้นกับสถานศึกษา ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ดังนี้

๑. วิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหา

๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าประสงค์

๓. แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๔. การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ไม่ให้นำเอกสารมาใช้ประกอบการสัมภาษณ์

พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความเป็นไปได้ในการนำเสนอวิสัยทัศน์
๒	แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากกรอบความคิด กระบวนการวิธีการ และแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๔	ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตัดสินใจและการแก้ปัญหา
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามทุกองค์ประกอบ โดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับ